

Cultura Organizacional

Quem Protagoniza?

Sérgio Garcia - Head de Gente e Cultura
Grupo Bancorbrás

O **RH** como **Guardião da Cultura**

"Cultura é um ativo financeiro (...). Se você quer transformação cultural, o RH não é facilitador, é o responsável direto pela transformação."

James Heskett
The Culture Cycle

A **mudança** da **Cultura** é uma **jornada liderada** pelo **RH...**



Não é um projeto, é uma agenda **de negócio.**

Patrocinada e vivida pela **liderança.**

Clareza, escolhas coerentes e conexão com a **estratégia.**

Sustenta hábitos e gera impacto **contínuo.**

Por que o **RH** tem **legitimidade** para **protagonizar** a **cultura?**



Protagonizar a **Cultura** exige...

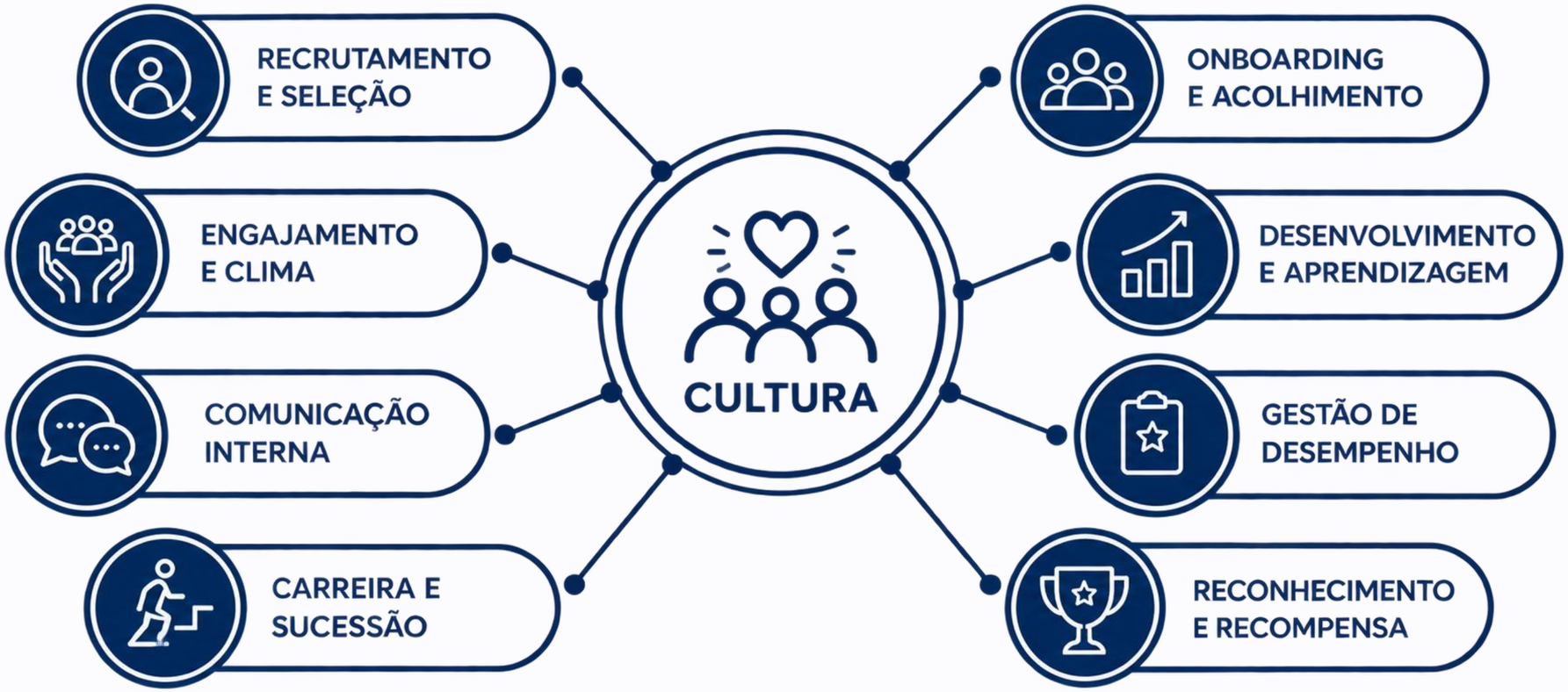
CONHECIMENTO
O que aprendemos, estudamos e compartilhamos.

ESTUDOS
O que pesquisamos, analisamos e transformamos em soluções para o nosso dia a dia.

CORAGEM
O que nos impulsiona a sair da zona de conforto e construir o novo, juntos.

AÇÃO
O que colocamos em prática, todos os dias, para gerar impacto real.

A **Cultura** é a **base**





Taylor, *Walking the Talk.*



"A cultura é tão fundamental para o funcionamento de um grupo que, paradoxalmente, é o aspecto menos visível. Nós estamos dentro dela, como um peixe na água."

Edgar Schein

Realinhamento da **Cultura**



A **Cultura** é uma **Jornada...**



Cultura também se multiplica...

A cultura organizacional é multiplicada principalmente pelas pessoas que exercem influência no dia a dia, especialmente as lideranças e influenciadores.

Cultura → comportamentos → **exemplos** → **influência** → **multiplicação**

Taylor, *Walking the Talk.*



Sérgio Garcia

HEAD DE GENTE E CULTURA

Grupo Bancorbrás

sergio.garcia@bancorbras.com.br


Obrigado!