@sonaecossistema

Mais que um plano: *PDI como alicerce de uma cultura viva.*

Um novo olhar estratégico sobre o
Plano de Desenvolvimento Individual

Sinais que
ampliam



QUEM FAZ

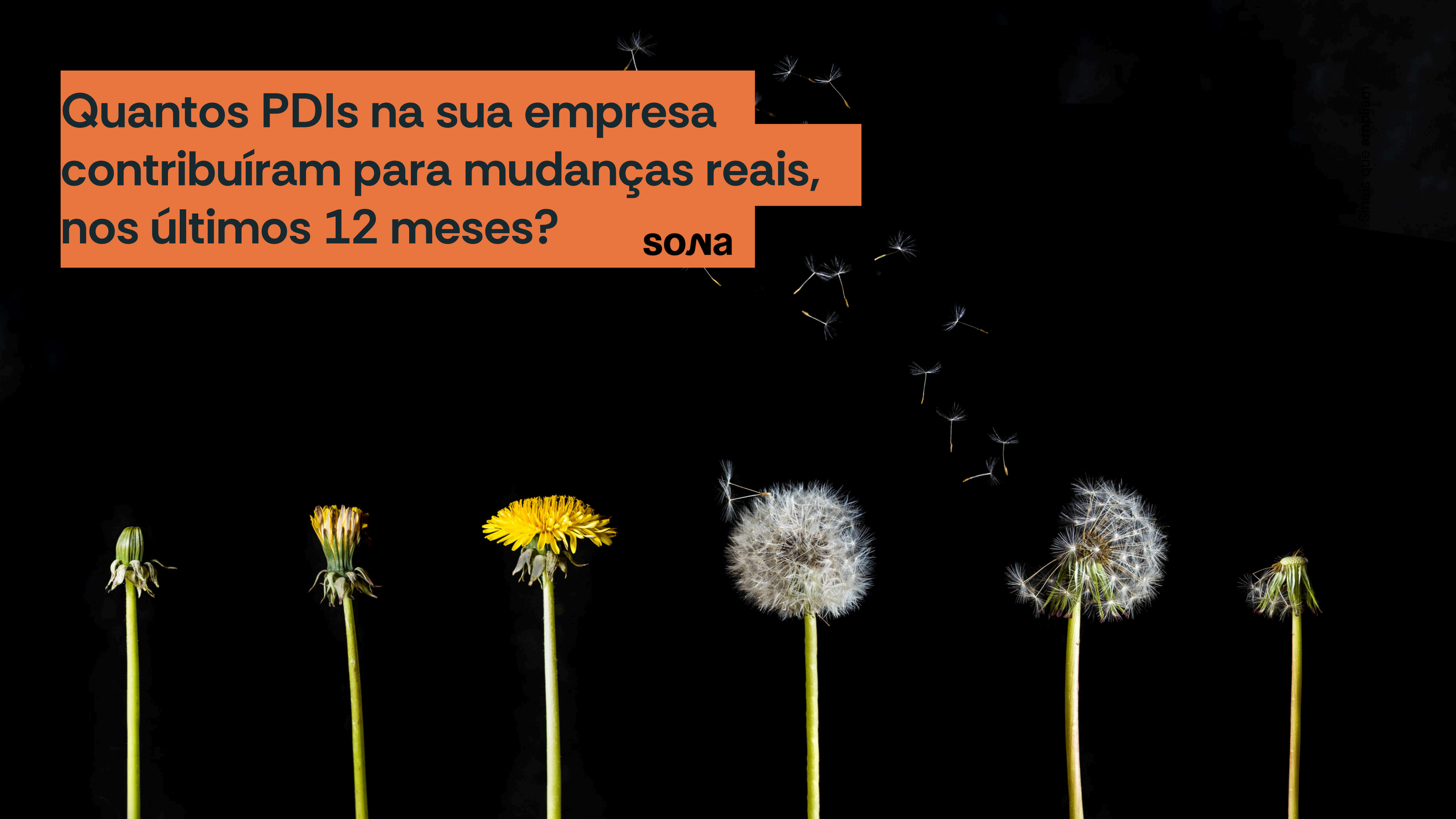
Magda de Souza da Silva

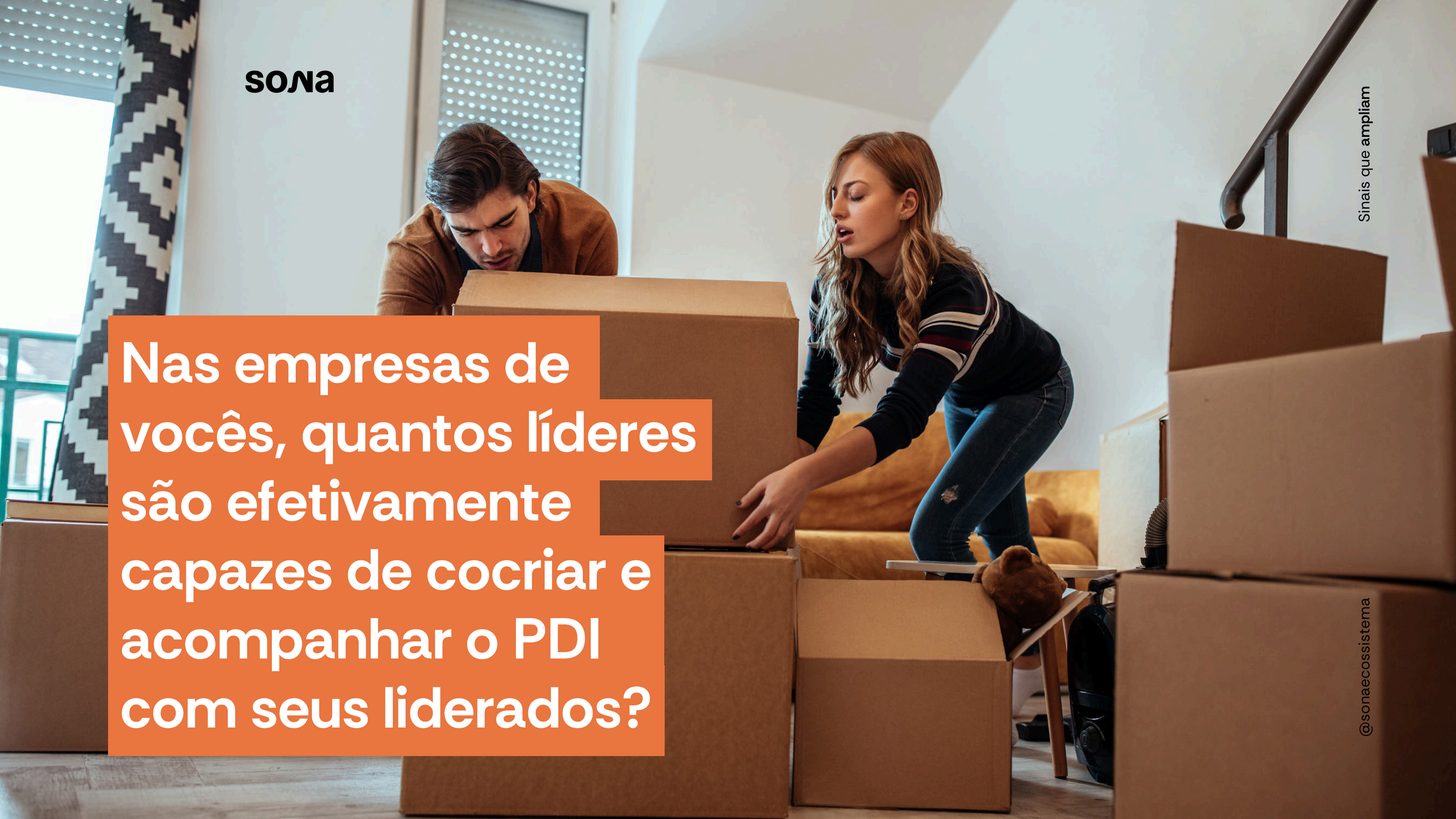
Sócia e consultora Sona

Psicóloga de formação, com um pé no mundo da gestão e outro no desenvolvimento humano. Tenho uma paixão enorme por entender como gente e negócios podem crescer juntos.
Tenho MBAs, já mergulhei em diferentes especializações — de Dinâmicas de Grupo à Inteligência Empresarial — e me formei em coaching, mentoring, com certificações e imersões no Brasil e fora dele.
Na prática, ajudo empresas de diversos setores a implementar gestão de pessoas de forma estratégica e a desenvolver seus líderes e times para performarem melhor e com mais propósito.

Quantos PDIs na sua empresa contribuíram para mudanças reais, nos últimos 12 meses?

SONA




SONA
Nas empresas de vocês, quantos líderes são efetivamente capazes de cocriar e acompanhar o PDI com seus liderados?
Sinais que ampliam
@sonaecossistema

SONA

*"**70%** dos planos de desenvolvimento **não geram ação concreta**"*

Fonte: Gallup, 2023

SONA

SONA

*"Apenas **30% dos profissionais** consideram que os planos de desenvolvimento oferecidos pelas empresas **contribuem de forma prática** para o crescimento na carreira"*

Fonte: McKinsey, 2022


O PDI É O MAPA
ONDE SE TRAÇA A
ROTA DE APRENDIZAGEM
DE CADA PROFISSIONAL
SONA

PDI PRA NÓS PARTE DE

70, 20, 10 MODELO LEARN

AONDE ESTÃO AS OPORTUNIDADES DE APRENDIZADO?

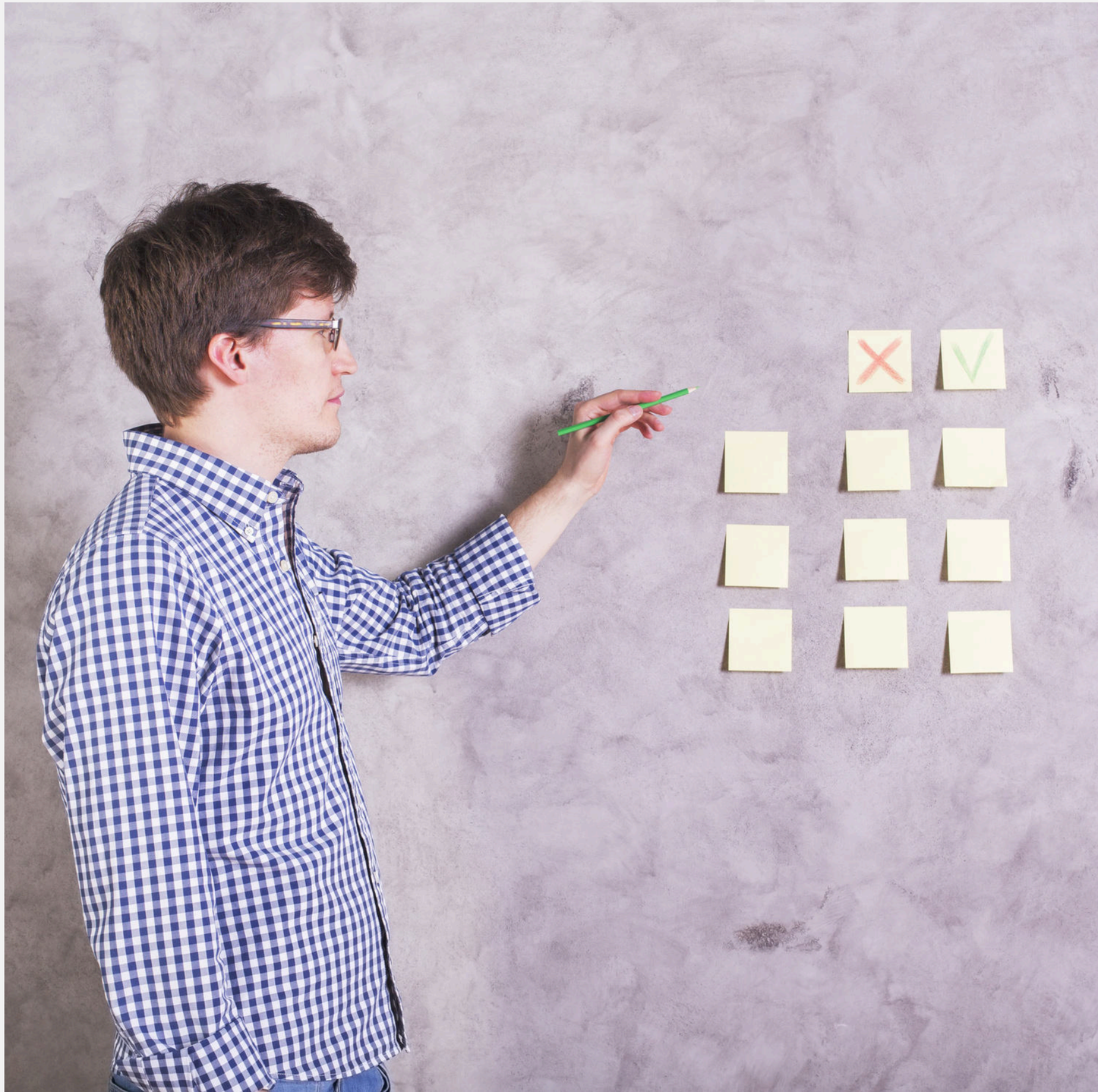
SONA

@sonaecossistema

SONA

"PDI começa pela ***intenção genuína*** *em* ***transformar*** *e* ***potencializar comportamentos"***

@sonaecossistema



NOSSO TRABALHO ESTÁ BASEADO NOS

3 Cs

O TRIPÉ QUE SUSTENTA O DESENVOLVIMENTO CONTÍNUO

CONSCIÊNCIA

COERÊNCIA

CONSTÂNCIA

Sinais que **ampliam**

@sonaecossistema

SONA

C1
CONSCIÊNCIA: o ponto de partida



SONA

@sonaecossistema

ampliam

C1

Sem consciência, o PDI vira
***um checklist**.*
Com ela, torna-se plano de ação
intencional e autônomo.


N
W
E
S
PDI
@sonaecossistema


N
W
E
S
O aprendiz é protagonista
@sonaecossistema


O **líder** indica caminhos
O **aprendiz** é **protagonista**
N
W
E
S
@sonaecossistema


O líder indica caminhos
O aprendiz é protagonista
O GP garante estrutura
N
W
E
S

C1

O RH como **orquestrador de cultura**, não apenas promotor de treinamentos.



SONA



C2

COERÊNCIA: desenvolvimento com alinhamento

C2

As ações estão atreladas a um ***objetivo de aprendizagem individual****, mas* ***abastecem o coletivo****.*

C2

O RH é quem **aproveita da inteligência coletiva** da organização para fomentar a **cultura de aprendizagem**.



SONA

Sinais que **ampliam**

@sonaecossistema



C3

CONSTÂNCIA: o que sustenta o processo

C3

Desenvolvimento *não uma* ***lição que se aprende uma vez só!***

C3

Ter ***constância*** *significa entender que* ***pequenas ações realizadas regularmente*** *geram um impacto* ***muito maior*** *do que* ***grandes esforços esporádicos***.



C3

Encorajar a olhar:

- ***pontos a desenvolver***
- ***potencialidades***

é o que garante que o PDI se torne de fato estratégico.



SONA

@sonaecossistema

“Na sua **empresa**, qual seria o **primeiro** passo para transformar o **PDI** em um **alicerce vivo** de **aprendizagem?**”

Contatos:

magda@sonaecossistema.com.br

54 99983 6264

@magda_souza_silva

Magda de Souza da Silva

SONA

Ecossistema para a gestão de pessoas e aprendizagem corporativa.

