

PanVel

Estágio e Carreira:

A experiência do Grupo Panvel na formação de novos profissionais



Letícia Cabrera

Gerente de Cultura, Comunicação Interna e Sustentabilidade

Vamos nos conectar?

Pública

Somos um ecossistema de ***saúde e bem-estar***

Mais de 11 mil colaboradores trabalhando de forma integrada para levar saúde, conveniência e cuidado até as pessoas.

Panvel Farmácias:

+660 lojas próprias no RS, SC, PR e São Paulo

Centro de Distribuição

Dois centros modernos (RS e PR)

Laboratório Lifar

Indústria de cosméticos.

Um time corporativo que sustenta, conecta e impulsiona esse ecossistema.

Os desafios do
varejo farma

- ***Cenário altamente competitivo***
- ***Margens apertadas***
- ***Serviços e produtos similares***
- ***Ambiente altamente regulado***
- ***Alta rotatividade de pessoas***





PanVel

Crescimento sustentável exige escala de ***gente, cultura e produtividade***



PanVel

Gente

Formação e desenvolvimento
Liderança
Pipeline de sucessão

Cultura

Engajamento
Experiência do colaborador
Consistência na execução

Produtividade

Tecnologia e inovação
Eficiência operacional

PanVel

CRESCER EXIGE PREPARO

No varejo, precisamos estar preparados para crescer na velocidade do negócio.

- ***Contratar rápido.***
- ***Treinar rápido e com qualidade.***





PanVel

Admissão integrada

Velocidade + Escala

- Processo concentrado em grandes polos
- Padronização da entrada
- Ganho de velocidade operacional

Onboarding híbrido

Presencial + Digital

- Onboarding presencial em +20 regiões estratégicas
- Salas de treinamento interativas
- Complementado por trilhas digitais na plataforma
- Formação prática desde o primeiro dia

PanVel

Cuidar bem UNIVERSIDADE PANVEL

- Salas de treinamento ***interativas***
- Plataforma de ***aprendizagem***
- Eventos de ***desenvolvimento e engajamento***

Com mais de 11 mil colaboradores espalhados por diferentes estados, perfis e operações

exige uma estratégia de aprendizagem inteligente, escalável e conectada ao negócio.



PanVel

Que profissionais precisamos começar a formar hoje para o negócio que queremos ter amanhã?

PanVel

Contexto de mercado:

o talento qualificado está escasso

80%

das empresas brasileiras enfrentam escassez de talentos em 2026

Média global: 72%

ManpowerGroup, 2026

44%

investem em upskilling e reskilling, a principal resposta das empresas à escassez

Desenvolver em casa virou estratégia

ManpowerGroup, 2026

39%

das habilidades centrais dos profissionais devem mudar até 2030

Formar é também atualizar continuamente

Fórum Econômico Mundial, Future of Jobs 2025

A resposta mais eficiente não é disputar talentos no mercado: é formá-los.

Formar talentos é uma

estratégia de crescimento

E mais eficiente do que disputá-los no mercado.



Pipeline para funções críticas, redução da dependência de contratação externa e aceleração e adaptação à cultura Panvel.



Nossa estratégia de estágio

Para o Grupo Panvel, o estágio é a porta de entrada para quem quer construir carreira com a gente.

Nossos programas

de estágio

PanVel

Estágio Farma

Graduação em Farmácia

Continuidade operacional

- Farmacêutico é obrigatório durante todo o horário de funcionamento (Lei 13.021/2014)
- O papel se ampliou: a farmácia é um estabelecimento de saúde, com vacinação, testes e serviços clínicos

Resultado: *Pipeline garantido para uma função sem a qual a filial não opera.*

Estágio Corporativo

Ensino Superior · futuros analistas

Dados & IA | TI | Indústria (Lifar) | Demais áreas

Sucessão e atualização

- Déficit em tecnologia: 665 mil vagas para 464 mil formados (Brasscom)
- Formar internamente reduz contratação externa e acelera a adaptação à cultura

Resultado: *Analistas formados na tecnologia atual, aplicada ao nosso negócio.*

Programa de

Estágio

12ª Edição Farma

Acelerar o desenvolvimento técnico e comportamental de jovens talentos da área farmacêutica e abrir caminho para que se tornem Farmacêuticos do Grupo.

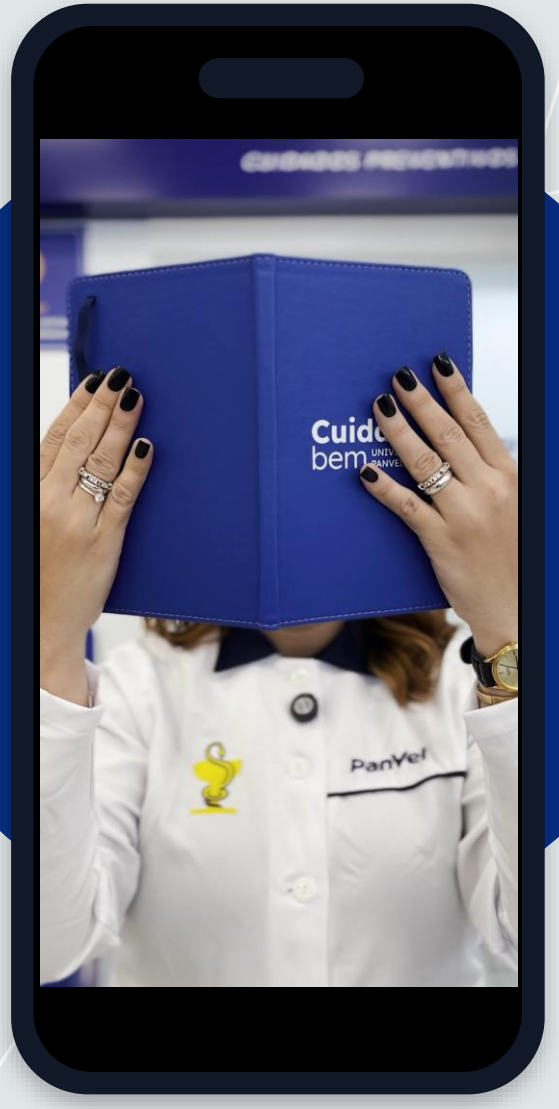


Estágio Farma:

a campanha da 12ª edição



Peça da campanha do Estágio Farma 2026



Vídeo da campanha Farma

Programa de

Estágio

12ª Edição Farma

Etapas processo seletivo

407	178	115	73
Candidatos **inscritos**	Entrevistas **coletivas**	Entrevistas **com os Gerentes de Loja**	Selecionados para o **Programa de Estágio Farma**



Estágio Farma:

a trilha pensada para a loja

PanVel

01

ENTRADA

Onboarding online

Em cada turno (manhã, tarde e noite), respeitando a rotina da filial

02

FORMAÇÃO

Universidade Cuidar Bem

Trilha técnica e comportamental

03

CONEXÃO

Encontros bimestrais

Online, com Apoio Farmacêutico, Regulatório, Panvel Clinic e Consultoria

04

ACOMPANHAMENTO

Próximo dos gestores

Quem acompanha o dia a dia na loja orienta a prática

05

GOVERNANÇA

Centralizada

Registro de ponto, ciclo de performance e revisão de fluxos

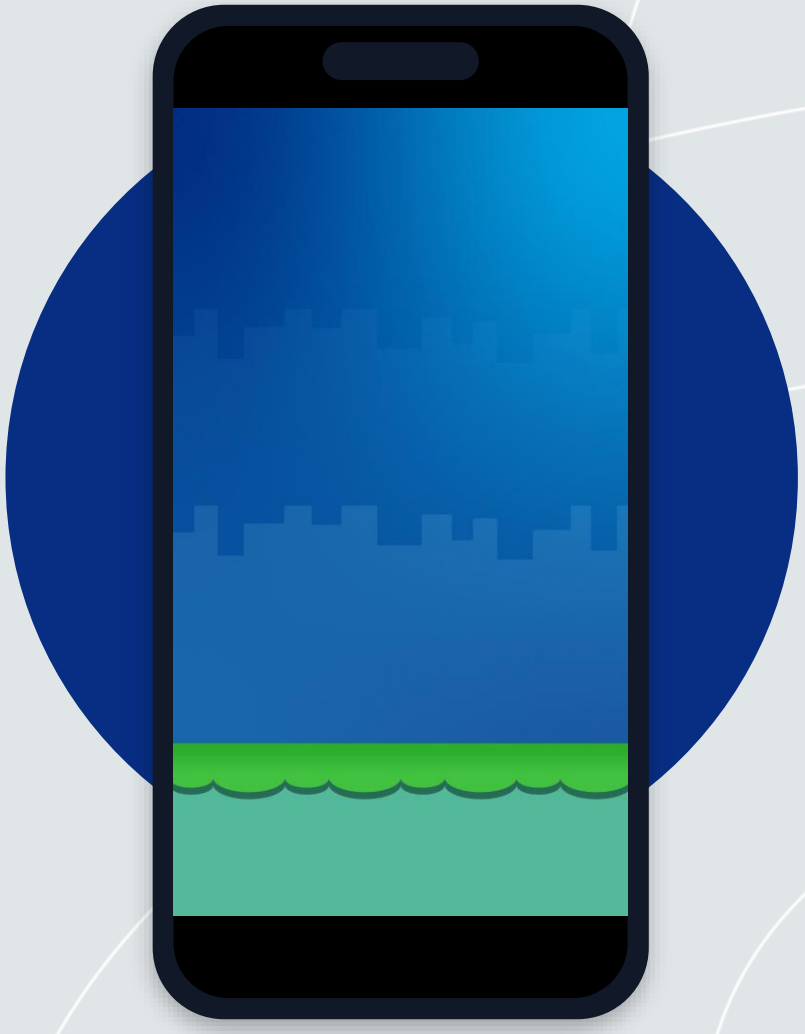
PanVel



Estágio Corporativo:

coloque o seu talento pra jogo





Vídeo da campanha Corporativo

grupo panvel

ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO

Inscrições on-line

1.022

Entrevista coletiva on-line

176

Entrevista individual (on-line ou presencial) com gestor da área

55

Hackathon para a área de Dados e IA e entrevista individual para as demais áreas

30

Retorno do processo seletivo

Processo admissional (contratação)

Início do estágio (previsão abril/2026)

PLAY

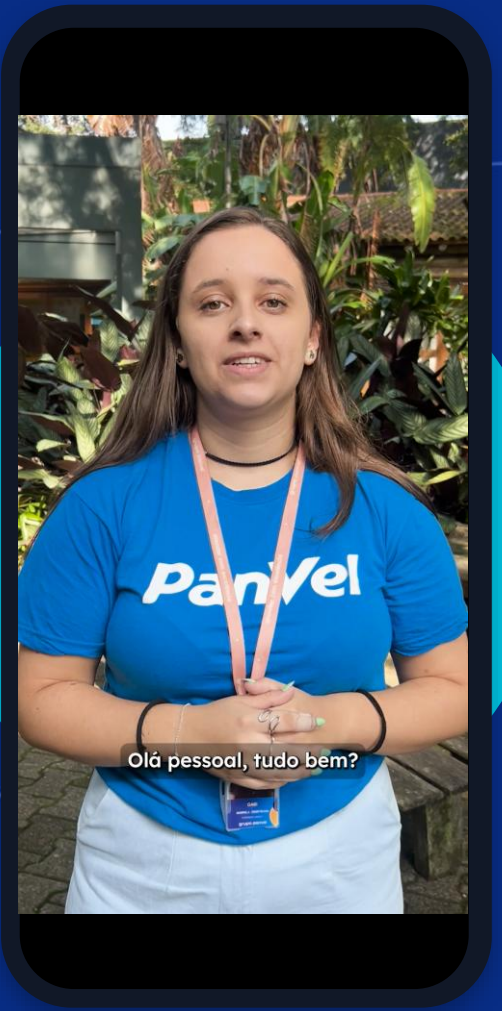
32

Dados & IA e TI:

hackathon como prova técnica

Nas trilhas de tecnologia, a entrevista não basta: no hackathon, os candidatos mostram na prática como resolvem um desafio.

496	129	90	30	6
Candidatos **inscritos**	Aprovados na **triagem**	Entrevista **coletiva online**	Selecionados para o **Hackathon**	Vagas na trilha **de Dados & IA**





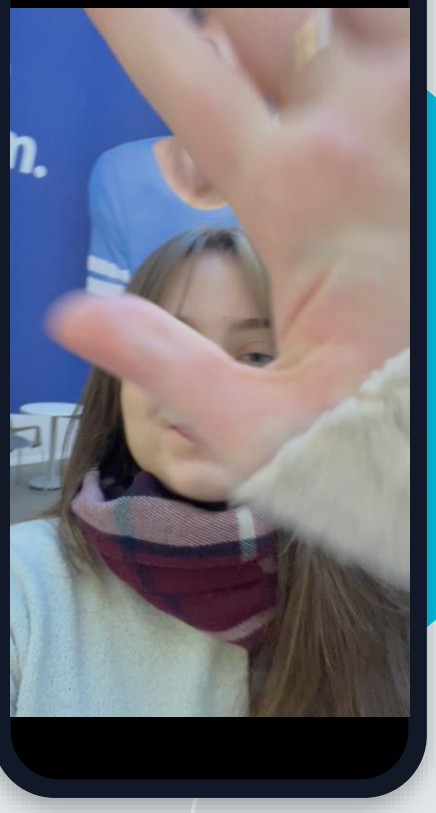
Onboarding ***Corporativo:***

Conhecer o Grupo
Apresentação institucional

Conhecer a operação
Visitas ao Centro de Distribuição, a uma loja e à Lifar

Conhecer quem lidera
Bate-papo com a Diretoria





Vídeo do onboarding

Estágio Corporativo:

a trilha de desenvolvimento

01

ENTRADA

Onboarding presencial

Grupo, operação (CD, loja e Lifar) e bate-papo com a Diretoria

02

FORMAÇÃO

Universidade Cuidar Bem

Trilha comportamental (soft skills) + trilha técnica em Dados & IA e TI

03

CONEXÃO

Encontros mensais

Presenciais, com desenvolvimento e troca com diretores das áreas

04

ACOMPANHAMENTO

Estagiário + gestor + RH

Acompanhamento contínuo e ciclo de performance com feedback

05

GOVERNANÇA

Centralizada no RH

Renovação, desligamentos, Cliclo de Performance, efetivações e ponto focal

PanVel

Do estágio à carreira

Formar hoje quem vai sustentar o crescimento do Grupo amanhã.

Dados & IA e TI:
do estágio à efetivação

PanVel

87%

de efetivação com 1 ano
de programa

Dados & IA

5 vagas · 5 efetivados

100%

efetivados com 1 ano

TI

10 vagas · 8 efetivados

80%

efetivados com 1 ano

Formação: *trilha comportamental Cuidar Bem + trilha técnica + encontros mensais presenciais com diretores das áreas corporativas*

Formar é estratégia de negócio

O estágio responde aos três pilares do nosso crescimento sustentável.

Gente

Pipeline próprio para funções críticas

Farmacêuticos para uma função essencial para o negócio e analistas e líderes para o corporativo.

Cultura

Quem entra já conhece o negócio

Onboarding na operação, trilhas na Cuidar Bem e contato direto com a Diretoria.

Produtividade

Tecnologia formada em casa

Dados & IA e TI formados na tecnologia atual, aplicada ao nosso negócio.

Que profissionais precisamos formar hoje? *Os farmacêuticos, analistas e lideranças que queremos ter amanhã.*

Obrigada!

