pgo
gestão ocupacional

Conflitos da liderança multigeracional

NAU25

Piratas da Educação

NAU25
EX/COLA DE LÍDERES

BORA TRANSFORMAR

quem somos?

pgo
gestão ocupacional

NAU25
EX/COLA DE LÍDERES

A NAU25 é uma **EX/COLA de Líderes** capitaneada por uma tripulação de Piratas. E tem como propósito transforMAR a vida das pessoas através da educAção Empreendedora, do intraempreendedorismo, da liderança e do fazer.

Com objetivo de **gerar mais resultados** com menos esforço e menos recursos investidos.

Metodologia própria de aprendizagem ativa e prática, através das trilhas de desenvolvimento e treinamentos **hiper-personalizados** e customizados de acordo com com as necessidade e da cultura da empresa. Somos um time de mais de 30 especialistas.

Sede em São Paulo, e Porto Alegre.

Marcas que confiam na NAU25 para desenvolver líderes, fortalecer times e transformar aprendizagem em ação.

NAU25 EX/COLA DE LÍDERES



Mais do que treinamentos, criamos experiências de desenvolvimento sob medida para desafios reais de liderança, vendas e performance.

Lê Oliveira

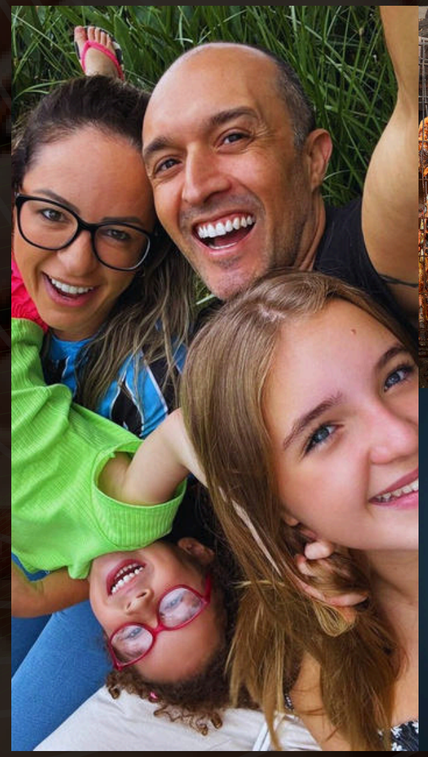
pgo
gestão ocupacional



COO da NAU25 Ex/cola de Líderes, Líder e gestor há mais de 25 anos, especialista em Liderança, desde sua chegada a NAU25 já triplicou o faturamento, tem como realizações no currículo a implantação de uma fábrica em Goiás (projeto de mais de R$100milhões), a implantação de projeto de redução de custos e aumento de produtividade, o que rendeu um crescimento no EBTIDA da empresa de 2,7% para 12,9% em 3 anos. Como diretor de franquias, implantou a metodologia de formação de Gerentes Empreendedores, que possibilitou o crescimento da rede de forma estruturada Com formação internacional, Graduado em Administração, Pós-Graduado em Gestão e Planejamento Empresarial, Psicologia Posivita e Bem Estar. Acelerado inovATIVA Brasil 2021.2, Prêmio Franqueadora 5 Estrelas ABF 2016 e 2017, imersão em produção na Espanha em 2018. Já atuou nas áreas de Engenharia, Produção, PCP, Qualidade, Métodos & Processos, e Lean. Mais de 25.000 líderes impactados.

PRINCIPAIS FORMAÇÕES:

- Ética e Cultura Organizacional - Prof. Clóvis de Barros - 2026
- Pós-graduando em Psicologia Positiva - PUCRS - 2025
- Leadership: Certificação em Liderança - Daniel Goleman - 2022
- Comunicação Não Violenta - CNVHub - 2022
- Analista Comportamental - IBC - 2021
- Formação em Liderança 4.0 Start-se SP 2021
- Liderança Criativa - Perestroika - 2021
- Formação em Mentoring PUC/RS – 2020
- Formação Internacional em Coaching – 3up – 2020
- The Coaching Clinic – 3up – 2020
- Formação em Coaching de Equipes – Marcio de Oliveira – 2020
- Inteligência Emocional – Conquer – 2020
- Construa Resultados com Simplicidade – RW – 2020
- Produtividade, Gestão do Tempo e Propósito – PUC/RS – 2019
- Mentalidade e Desenvolvimento Contínuo – PUC/RS – 2019
- Formação em Mentoring – Parallax – 2018
- Imersão em produção de máquinas na Espanha - S&P - 2018
- 17a Convenção do Franchising – ABF – 2017
- Day1 Endeavor Brasil -São Paulo - 2016
- Pós-Graduação Gestão e Planejamento Empresarial – 2011
- Graduação em Administração – 2008









NAU25
EX/COLA DE LÍDERES

pgo
gestão ocupacional

Lê Oliveira

O maior tesouro do pirata é a sua tripulação

NAU25
EX/COLA DE LÍDERES



pgo
gestão ocupacional

O que EU vou fazer com isto?

Uma coisa que você vai ver aqui hoje e que aplicará na empresa quando chegar.

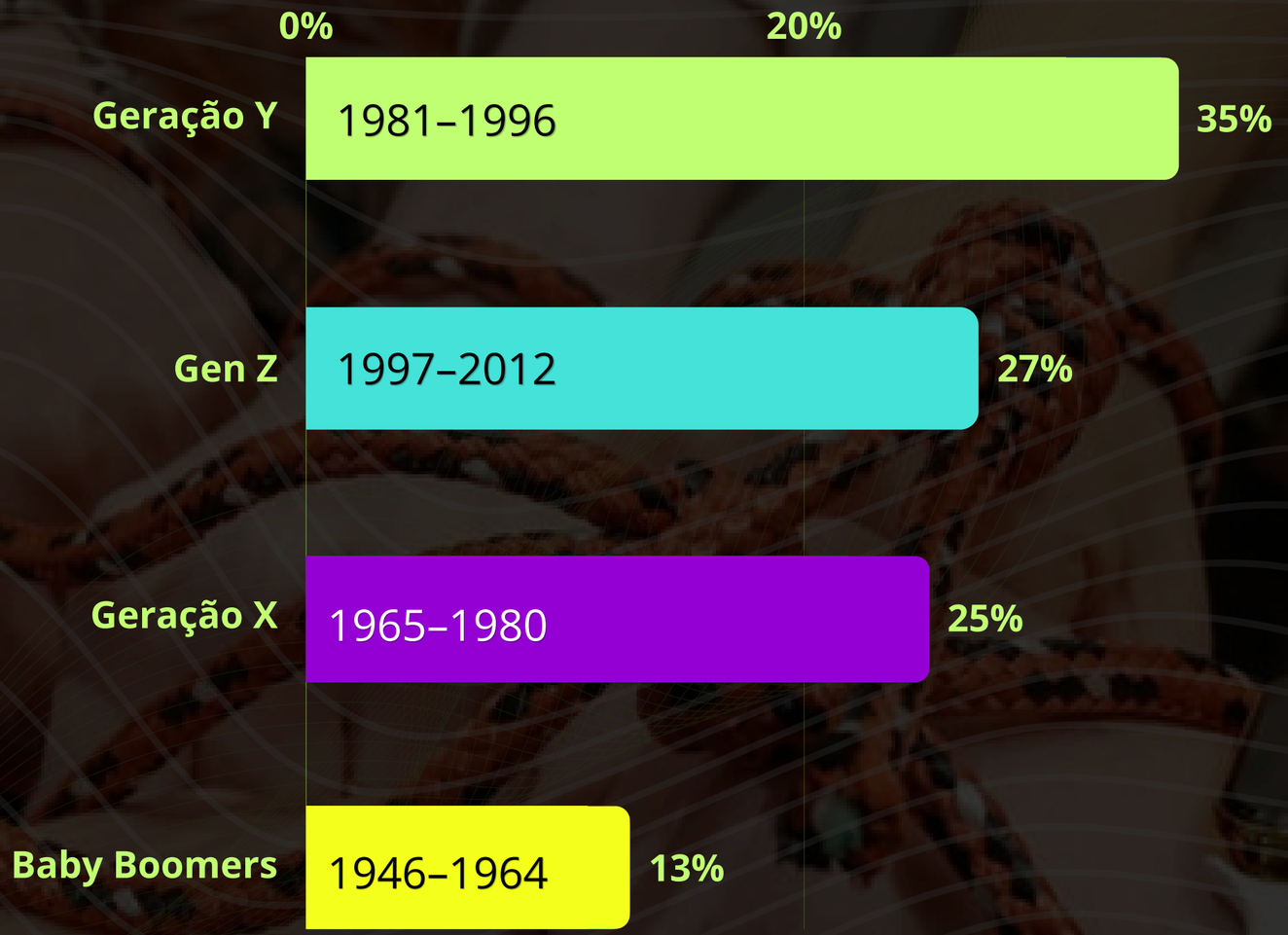
NAU25
EX/COLA DE LÍDERES

pgo
gestão ocupacional

O seu time também é multigeracional

87%

Das empresas no Brasil já têm até 4 gerações trabalhando juntas



NAU25
EX/COLA DE LÍDERES

pgo
gestão ocupacional

O FUTURO ...
PERTENCE ÀS EMPRESAS QUE SABEM CONECTAR DIFERENTES GERAÇÕES

O **Fórum Econômico Mundial** destaca que equipes multigeracionais fortalecem a continuidade do negócio, ampliam o pipeline de talentos e aceleram a retenção do conhecimento organizacional.
NÃO É SOBRE ATRAIR a melhor geração, pois não existe geração melhor, ou pior.
O que existe é quem sabe lidar com a pluraridade, ou não.

NAU25
EX/COLA DE LÍDERES

"eu não entendo essa geração de vocês"

augusto leão, 21 anos, gz
NRF2025



pgo
gestão ocupacional

NAU25
EX/COLA DE LÍDERES

"pai, quando eu crescer, vou ser solteiro de trabalho"

bernardo becker



pgo
gestão ocupacional

NAU25
EX/COLA DE LÍDERES

pgo
gestão ocupacional

Decathlon: contrata quem gosta de esporte.

Chilli Beans: contrata quem gosta de moda.

Fábricas: estão incluindo em seus cardápios cachorro quente e pizza.

Grupos de corrida: investimento no esporte são diferenciais

Método Cumbuca: Falconi, uni times ao redor de temas

NAU25
EX/COLA DE LÍDERES



pgo
gestão ocupacional

+ 35%
ENGAJAMENTO INTERNO

A Starbucks adotou um modelo de gestão colaborativa com jovens talentos gz.

NAU25
EX/COLA DE LÍDERES

pgo
gestão ocupacional

70%

dos jovens buscam empresas com propósito e transparência

geração Z preferem trabalhar com marcas que
demonstram compromisso com sustentabilidade.
(Fonte: WGSN Retail Report 2025)

NAU25
EX/COLA DE LÍDERES

pgo
gestão ocupacional

ADAPTE A COMUNIC.AÇÃO

Liderança

- Baby Boomers e X: preferem reuniões presenciais
- Millennials e Gen Z valorizam comunicação instantânea e digital.

60% dos conflitos intergeracionais derivam de falhas de comunicação.

Um estudo da McKinsey

NAU25
EX/COLA DE LÍDERES

pgo
gestão ocupacional

Estimule um propósito compartilhado.

72%



- **Baby Boomers e X: valorizam estabilidade**
- **Millennials e Gen Z priorizam propósito e impacto social.**

Segundo a WGSN, 72% da Gen Z espera que líderes defendam causas relevantes.

NAU25
EX/COLA DE LÍDERES

OS CUSTOS

pgo
gestão ocupacional

NÃO AGIR

- maior turnover
- perda de conhecimento
- dificuldade de atração
- baixa inovação
- liderança desconectada



AGIR

- atraem mais talentos
- retêm conhecimento
- inovam mais rápido
- se adaptam melhor

NAU25
EX/COLA DE LÍDERES

3 ações para o Líder na Prática

pgo
gestão ocupacional

01 **Escute de Verdade**

Valorize as diferentes visões de mundo. Curiosidade gera conexão e respeito.
Escute além das palavras, mas também dos dados, informações, e tendências.

02 **Promova Trocas Intecionais**

Crie espaços de conversa, mentorias reversas e projetos entre gerações.
Direcione os temas, mais que uma boa conversa, precisa ser produtivo.

03 **Comunique com Clareza e Flexibilidade**

Adapte sua forma de comunicar e seja transparente sobre expectativas e entregas.

NAU25
EX/COLA DE LÍDERES



pgo
gestão ocupacional

CAPACIDADE ADAPTATIVA

Capacidade de se ajustar de maneira eficaz:

- às novas condições
- desafios e mudanças no ambiente de trabalho
- novas tecnologias
- reestruturações organizacionais

NAU25
EX/COLA DE LÍDERES



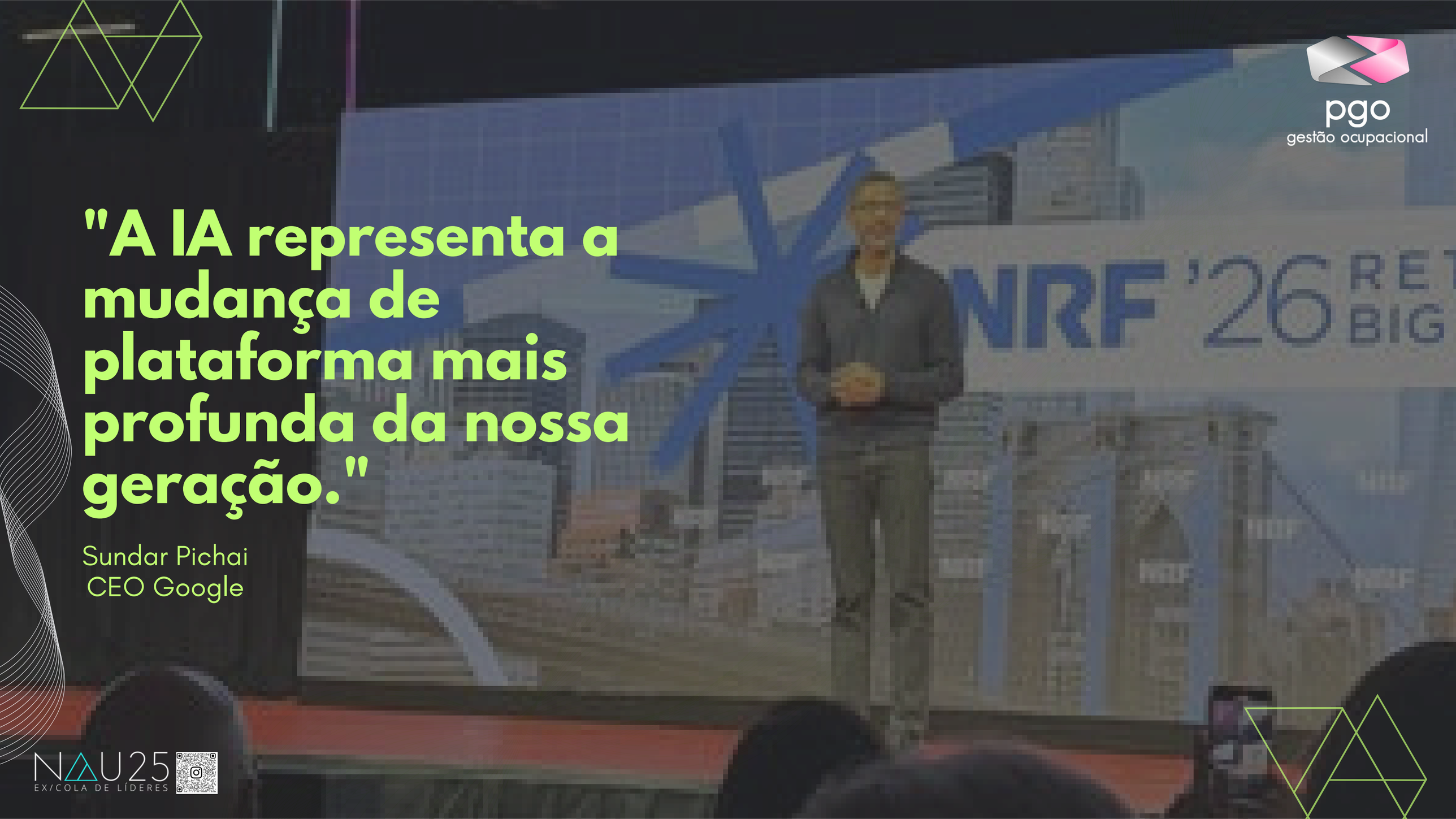
pgo
gestão ocupacional

TRABALHO É O VILÃO?

pessoas pedindo demissão

a era do excesso:
informação
(des)conexão telas
burnout

NAU25
EX/COLA DE LÍDERES



pgo
gestão ocupacional

"A IA representa a mudança de plataforma mais profunda da nossa geração."

Sundar Pichai
CEO Google

NAU25
EX/COLA DE LÍDERES

pgo
gestão ocupacional

IA-FIRST: mudança mentalidade e cultura

Não é plugar IA no processo antigo.
É redesenhar processo/produto já pensando:

“como a IA ajuda a fazer melhor, mais dinâmico, com melhor experiência ao cliente ou otimização do processo”?

NAU25
EX/COLA DE LÍDERES

Os líderes precisam entender:

"humano é o novo luxo"

Cassandra Napoli - WGSN



pgo
gestão ocupacional

NAU25
EX/COLA DE LÍDERES

pgo
gestão ocupacional

ESTADÃO

Existe uma desesperança que atravessa a vida dos adolescentes

Carolina Delboni, publicado em setembro de 2026

Diante de um futuro marcado por instabilidade, violência e crise climática, como a juventude consegue se projetar?

Carolina Delboni, Educadora e escritora, especialista em comportamento adolescente. Integrante e pesquisadora do grupo Abordagem Psicanalítica da Adolescência (Instituto Sedes Sapientiae). Consultora educacional e palestrante em escolas e instituições. Autora do livro Desafios da Adolescência na Contemporaneidade. Mãe do Pedro, Lucas e Felipe. @carolina_delboni


pgo
gestão ocupacional
39% das competências exigidas no mercado mudarão até 2030
na sua área também? ou será que você precisa ...
NAU25
EX/COLA DE LÍDERES


pgo
gestão ocupacional
Lê Oliveira
SER ainda MELHOR
em GENTE
como, com tanta demanda para atender?
NAU25
EX/COLA DE LÍDERES

Informações

pgo
gestão ocupacional

Rh, T&D, ponto

PCMSO, NR1

IA, Software's

folha, etc ...



Quem tem tempo para olhar para tudo isto e fazer análises?

O que descobrimos aqui

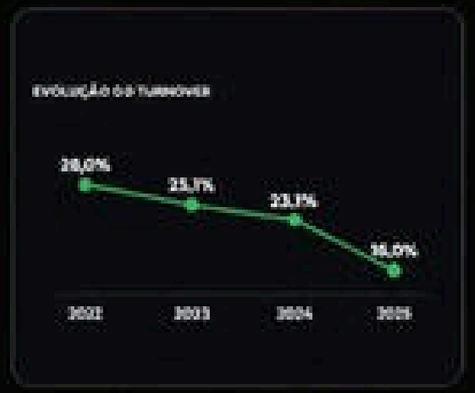
NAU25
EX/COLA DE LÍDERES

O que descobrimos aqui

Um exemplo: **o turnover lido em 5 degraus**

pgo
gestão ocupacional

1 O que aconteceu?



O turnover caiu para **10%**. Mas a Logística está em **56,5%**.

2 Por que aconteceu?



Quem tem de 18 a 24 anos sai **3,1× mais** do que quem tem 55+. Pode indicar choque entre expectativa e realidade.

3 Quanto custa?

SÓ DE 18 A 24 ANOS

R$ 616 mil

77 desligamentos • R$ 8 mil

R$ 616 mil por ano só com quem acabou de chegar.

4 O que fazer primeiro?



Reforçar o onboarding: integração de 90 dias com padrinho ou madrinha operacional.

5 O que vai acontecer?



Turnover dos jovens **cai de 30% a 55%**. Economia de **R$ 185 mil a R$ 339 mil** por ano.

Todo sistema mostra o dado. **A PGO mostra o porquê e o que fazer primeiro.**

Conectada ao seu software de gestão · Saúde, segurança e RH cruzados · ROI calculado · Dados ilustrativos

Conheça a PGO

NAU25 ESCOLA DE LÍDERES


pgo
gestão ocupacional
BORA REMAR?
As 3 primeiras pessoas que vierem aqui participar ganham
NAU25
EX/COLA DE LÍDERES

pgo
gestão ocupacional

Quem lembra qual é o maior tesouro do pirata?

NAU25
EX/COLA DE LÍDERES

O VERDADEIRO TESOURO PIRATA

dobrões de ouro



Esse DOBRÃO,
representa o
maior tesouro do
pirata, a sua tripulação.
As PESSOAS, esse é o
verdadeiro Tesouro
do Pirata.
Cuide da sua
Tripulação.

Assinado: NAU25

pgo
gestão ocupacional

NAU25
EXÍCOLA DE LÍDERES


pgo
gestão ocupacional
BORA REMAR?
Quer fazer parte de algo grande? Deixar sua marca aqui?
NAU25
EX/COLA DE LÍDERES



pgo
gestão ocupacional

NAU25
EX/COLA DE LÍDERES



pgo
gestão ocupacional

1, 2, 3 e páh

NAU25
EX/COLA DE LÍDERES

pgo
gestão ocupacional



Beta é a nossa IA, Mentora de RH

NAU25
EX/COLA DE LÍDERES

pgo
gestão ocupacional

NAU25
EX/COLA DE LÍDERES

VAIQUEDÁ

BORA TRANSFORMAR

(51) 99932.0025 (51) 98505.6731

@25nau

fabinunes@nau25.com.br
leandro@nau25.com.br

nau25.com.br

São Paulo
Porto Alegre